|  |  |
| --- | --- |
| **Коваленко** **Василь Миколайович**Консультант, коуч,експерт у сфері оптимізації бізнес-процесів, структурування, стратегічного планування+38 068 979 88 48, +38 050 207 37 57vs.project.ukraine@gmail.com [Коваленко Василь Миколайович (cd-platform.org)](https://cd-platform.org/community/17339-kovalenko-vasyl-mykolaiovych/profile) |  |

|  |
| --- |
| **Професійні досягнення:** |

Більше 20 років досвіду управління проектами:

* успішно реалізовано більше 40 стратегічних проектів;
* реструктуризовано бізнес-процеси та алгоритми взаємодії;
* підвищено якість продукції в рамках проєкту на 25-32%;
* оптимізовано роботу підприємств та організацій різних сфер бізнесу;
* підвищено продуктивність праці персоналу (від 30 до 50%);
* скорочено витрати часу на виконання завдань в 1,5-2 рази.

|  |
| --- |
| **Досвід роботи:** |

**Керівник проектів**

ТОВ «Консалтингова компанія «ТУРАНА»,

вересень 2019 – по теп.час

***Основні завдання:***

* реалізація проектів щодо оптимізації бізнес процесів згідно зі стратегічними цілями й спрямованістю організації;
* налагодження продуктивної взаємодії між ключовими працівниками/структурними підрозділами та керівництвом компанії/організації;
* формування та організація ефективної роботи команд;
* впровадження процедур виконання та контролю поточних завдань;
* управління ресурсами проєкту (бюджет, терміни та якість виконання);
* створення оптимальної системи здуту для підвищення рівню продажів та покращення ефективності обслуговування клієнтів.

**Волонтерська діяльність з організації надання психологічної допомоги військовослужбовцям, бійцям загонів територіальної оборони та членам їх сімей.**

березень 2022- по теп.час

* ведення переговорів з командуючими військовими частинами та загонів територіальної оборони щодо виявлення психоемоційних проблем в їх підлеглих, які потребують негайного вирішення;
* залучення фахівців (психологів, тренерів) для зняття стресових станів та усунення симптомів ПТСР у військовослужбовців та бійців загонів територіальної оброни;
* організація заходів для психологічного розвантаження для зазначених категорій;
* координація роботи з волонтерськими та громадськими організаціями з питань надання допомоги військовослужбовцям та членам їх сімей.

**Керівник проектів**

ПрАТ «Вентиляційні системи»,

2016 – 2019 рр. – керівник проєкту (цех порошкового фарбування)

***Основні завдання:***

* побудова та запуск цеху з «0»;
* планування роботи цеху, план-фактний аналіз, ризик менеджмент;
* формування та організація роботи колективу (80 осіб);
* розподіл задач та обов’язків між членами команди, встановлення нормативів;
* контроль навантаження, термінів та прогресу виконання завдань кожного члена команди;
* підвищення якості продукції, робота з рекламаціями;
* ведення документації та звітності по проєкту.

**Керівник проектів**

ПрАТ «Вентиляційні системи»,

2015 – 2016 рр. – керівник проєкту (цех промислової вентиляції)

***Основні завдання:***

* оптимізація роботи цеху;
* оперативне вирішення форс-мажорних ситуацій;
* врегулювання спірних питань щодо взаємодії з суміжними підрозділами.

**Попередній досвід:**

1998-2015 рр. - керівні посади на міжнародних та національних підприємствах у сфері продажів, комунікацій з клієнтами/замовниками/партнерами, адміністрування та управління локальними проектами.

|  |
| --- |
| **Освіта:** |

* Київський національний університет технології та дизайну, менеджер-економіст.
* Київський технікум легкої промисловості, технік-електромеханік

|  |
| --- |
| **Додаткова освіта:** |

* тренінги з ефективного управління командами,
* програми навчання з системи менеджменту якості ISO 9001,
* програми навчання з системи організації та раціоналізації робочих місць 5S,
* серія тренінгів з результативних комунікацій,
* семінари та тренінги зі стратегічного планування та оптимізації бізнес-процесів.

|  |
| --- |
| **Конкурентні переваги:** |

Орієнтованість на досягнення результату; уважність до деталей; вміння оперативно вирішувати задачі, приймати рішення та брати на себе відповідальність; аналітичне та системне мислення; виражені лідерські якості; вміння працювати з командою, вести за собою; комунікативні навички високого рівня (вміння знаходити спільну мову та компромісами з зацікавленими сторонами, з’ясовувати всю необхідну інформацію для прийняття рішення, запобігати виникненню конфліктів тощо); високий ступінь вмотивованості й працездатності.